

Montagesystem Steckbrief

	Kriterium	Einordnung	
	Firma		Platzhalter für Foto
	Produkt(familie)		
	Datum		
Produkt	Produktstruktur (z.B. Größe, Anzahl der Varianten, Module; Vorranggraph / Variantenbaum vorhanden?)		
Planung	Montageplanungsprozess (z.B. Vorgehensmodell vorhanden?, Verantwortlichkeiten, Hilfsmittel)		
Organisation	Montageorganisationsform (Räumliche und zeitliche Anordnung)		
	Anzahl Mitarbeiter*innen		
	Art der Auftragsplanung (z.B. täglich, wochenweise, etc.)		
	Aufbauorganisation (z.B. Anzahl Gruppen pro Linie, Gruppengröße)		
	Arbeitsteilung, Job Rotation, Komplettmontage		
	Anzahl Arbeitsstationen (z.B. unterteilt in manuell, teilautomatisiert, automatisiert)		
	Layout vorhanden?		
Materialfluss	Materialbereitstellung (z.B. Kanban, Supermarkt, Anderes; Just-In-Time, Just-In-Sequence, Sonstiges)		
	Materialpuffer (z.B. Anzahl, Größe, Art)		
	Vormontage (z.B. zentral/ dezentral; einstufig/ mehrstufig)		
	Transportmittel/ Transfersystem (z.B. Förderband, Montagewagen, Kran, Hubwagen, etc.)		

	Kriterium	Einordnung
Arbeitsinhalt	Montageumfang für einzelne Personen (z.B. in Zeiteinheit)	
	Montageoperationen (z.B. Schrauben, Stecken, Einpressen, Kabelziehen, Klemmen, etc.)	
	Nebentätigkeiten (z.B. Reinigen, Nacharbeiten, Kennzeichnen, Verpacken, etc.)	
	Qualitätskontrolle (z.B. selbstständig, durch andere Personen, automatisiert)	
	Grad der Entscheidungsautonomie der Mitarbeiter*innen (z.B. eigenständige Planung der Montagetätigkeiten)	
	Arbeitsanweisungen / Stücklisten (z.B. Papierform, Digital)	
Kenngrößen	Losgröße	
	Variantenanzahl	
	Taktzeit / Vorgabezeit / Ist-Zeit	
	Durchlaufzeit	
	Stückzahl(bereich)	
	Ausschussrate	
	Nacharbeitsrate	
	Variantenflexibilität (Anzahl möglicher Varianten, notwendige Rüstzeit)	
	Volumenflexibilität (Möglicher Stückzahlbereich)	
	Maschinenverfügbarkeiten	
Personal	Qualifikation der Mitarbeiter*innen	
	Qualifizierungsmaßnahmen vorhanden?	
	Schichtsystem (z.B. Schichtdauer, Anzahl Mitarbeiter*innen pro Schicht)	
	Entlohnungssystem (z.B. Festlohn, Prämien, etc.)	
	Personalentwicklung (z.B. Lerninseln, Schulungen, Job Enlargement, Job	

	Kriterium	Einordnung
Personal	Altersstruktur (z.B. Altersdurchschnitt)	
	Qualifikationsmatrix vorhanden?	
	Ergonomie (z.B. eingesetzte Bewertungsverfahren)	
Informationssysteme / Montageequipment	Nachweise über Qualitätsdaten (z.B. Papier Begleitkarten, Digital)	
	IT-Systeme / ERP-Systeme	
	Montageequipment	
	(Digitale) Assistenzsysteme	
Gefahren	Gefahrenquellen (z.B. Strom, Strahlung, bewegte Anlagenteile, Lärm, Schwingung, Klima (Wärme, Luftgeschwindigkeit))	

Notizen: